


УТВЕРЖДАЮ
Председатель Совета трудового
Коллектива ГОБУ «Центр по
обслуживанию областных
учреждений культуры»
 Т.Н. Константинова
15 ноября 2019 г.

г. Мурманск

15 ноября 2019 г., 16.00

ПРОТОКОЛ

заседания Совета трудового коллектива ГОБУ «Центр по обслуживанию
областных учреждений культуры» (далее – СТК)

Повестка заседания: 1) Согласование текста Кодекса этики и служебного поведения работника ГОБУ «Центр по обслуживанию областных учреждений культуры»;

2) Согласование внесения в текст Правил внутреннего трудового распорядка Центра положения о поощрении новогодними подарками работников, имеющих детей в возрасте до 18 лет.

На собрании присутствовали – Константинова Т.Н., заместитель главного бухгалтера – председатель СТК;

члены СТК:

Андреев И.А., электромонтер по обслуживанию электрооборудования 6 разряда;

Медель Н.А., слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 4 разряда;

Патрикеева Е.Ю., уборщик служебных помещений;

Соболева В.В., специалист по кадрам – секретарь СТК;

приглашенные:

Баранников А.В., заместитель директора;

Слушали по первому вопросу:

1. Соболеву В.В., которая информировала присутствующих о том, что в целях соблюдения трудового законодательства администрация Центра обратилась в совет трудового коллектива с просьбой о согласовании текста Кодекса этики и служебного поведения работника ГОБУ «Центр по обслуживанию областных учреждений культуры».
2. Баранникова А.В., который сообщил, что в связи с необходимостью выполнения требований ст. 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» необходимо утвердить приказом директора Кодекс этики и служебного поведения работника Центра, который затем будет принят к исполнению работниками Центра, установленному порядку совету трудового коллектива необходимо выразить мнение по этому вопросу и при отсутствии возражений согласовать текст. Кодекс определяет основные принципы служебного

поведения, устанавливает нормы этики для работника при осуществлении служебной деятельности, определяет ответственность работников за неисполнение установленных норм, что в совокупности будет способствовать эффективности работы учреждения.

Кодекс разработан на основе действующего трудового и антикоррупционного законодательства, в том числе типового Кодекса этики и служебного поведения для государственных и муниципальных служащих.

3. **Меделя Н.А., Андреева И.А., Патрикееву Е.Ю., Константинову Т.Н., Соболеву В.В.**, которые высказались по данному вопросу в положительном плане.

Голосовали:

1. **Согласовать представленный текст Кодекса этики и служебного поведения работника Центра без замечаний - «за» единогласно;**

Постановили по первому вопросу: согласовать текст Кодекса этики и служебного поведения работника ГОБУ «Центр по обслуживанию областных учреждений культуры» без замечаний.

Слушали по второму вопросу:

1. **Константинову Т.Н.**, которая сказала, что в связи с многочисленными обращениями работников руководством Центра был рассмотрен вопрос о расширении перечня возможных поощрений работников за добросовестный и эффективный труд путем добавления возможности поощрения работников, имеющих несовершеннолетних детей до 18 лет, новогодними подарками за добросовестный и эффективный труд и найдено положительное решение указанного вопроса при условии внесения в Положение об оплате труда работников Центра соответствующих дополнений. Данное мероприятие является социально направленным и улучшит материальное положение работников, имеющих несовершеннолетних детей, а также окажет положительное влияние на моральную обстановку в трудовом коллективе.
2. **Меделя Н.А., Андреева И.А., Патрикееву Е.Ю., Константинову Т.Н., Соболеву В.В.**, которые высказались по данному вопросу в положительном плане.

Голосовали: согласовать текст вносимого дополнения и внесение соответствующего дополнения в текст Правил внутреннего трудового распорядка в части раздела о поощрении работников, имеющих несовершеннолетних детей в возрасте до 18 лет. новогодними подарками за добросовестный и эффективный труд.

Секретарь собрания



В.В. Соболева